

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

I. PREAMBULUM

1. A **Csóke Nikoletta KA. EV. (68934341-1-42)** (a továbbiakban: Üzemeltető) megbízói (a továbbiakban: Megbízók) által létrehozott és üzemeltetett **www.trafikmunka.hu** weboldal (a továbbiakban: weboldal) célja, hogy egy helyen tehessék közzé a Megbízók – így társaságunk, a **Rident Cigarette Betéti Társaság** (a továbbiakban: Társaság) is – az adatkezelési tájékoztatóikat a Megbízók által meghirdetett álláshelyekre pályázó munkavállalók adatvédelmi szempontból történő megfelelő tájékoztatása céljából. A jelentkezés a weboldalon és a Megbízók által meghirdetett álláshirdetésekből is közzétett 1 db e-mail címre (e-mail cím: szemelyzet@trafikmunka.hu , a továbbiakban: e-mail cím) történő üzenetküldéssel történik, így a pályázó egy helyen, egy e-mail elküldésével tud jelentkezni az összes Megbízó által közzétett álláshirdetésekre. Az e-mail címről szűrés nélkül valamennyi oda beérkező álláspályázat a megbízók részére kerül továbbításra, a munkatársak előszűrésében, kiválasztásában az üzemeltető semmilyen módon (sem közvetve, sem közvetetten) nem vesz részt, az álláspályázatok sorsára semmilyen módon nincsen ráhatással.
2. A Társaságunk által közzétett álláshirdetésekre a munkavállalók előzetes regisztráció nélkül, a szemelyzet@trafikmunka.hu e-mail címre történő e-mail elküldésével jelentkezhetnek az önéletrajzot és az álláshirdetésben kért egyéb dokumentumok másolatát is tartalmazó álláspályázatuk megküldésével. A Társaság Nemzeti Dohánybolt üzemeltetésére jogosító koncesszióval rendelkező betéti társaság, amely folyamatosan keres és vesz fel munkatársakat.
1. Az álláspályázatában szereplő személyes adatok védelmére komoly hangsúlyt helyezünk. Ezért szeretnénk megismertetni Önt azokkal az adatkezelési, folyamatokkal, amelyeket az álláspályázatának feldolgozása és tárolása során alkalmazunk.
2. Az e-mail címen keresztül, e-mail küldése útján történő álláspályázat előkészítése során Ön hozzájárul ahhoz, hogy az Ön által megadott személyes adatok kezelésére a jelen adatvédelmi tájékoztatóban rögzített módon sor kerüljön.
3. Kizárólag azokat az adatokat kérjük megadni, amelyek a pályázat benyújtásához szükségesek. Kérjük, hogy semmilyen körülmények között ne küldjön el pályázatában ún. különleges adatokat, azokat nem kívánjuk kezelni (faji eredetre, nemzetiséghez tartozásra, politikai véleményre vagy pártállásra, a vallásos vagy más világnézeti meggyőződésre, érdek-képviselési szervezeti tagságra, szexuális életre vonatkozó személyes adat), ilyen adatokat kérjük ne tüntessen fel az elküldött dokumentumaiban. Erkölcsi bizonyítvány bemutatását kizárólag abban az esetben kérjük, amennyiben a munkáltató jelentős vagyoni érdeke a meghirdetett pozíció esetében ezt indokolttá teszi.
4. Személyes adatait kizárólag akkor kezeljük, ha Ön az adatkezeléshez a jelen tájékoztatás ismeretében előzetesen és önkéntesen hozzájárul. Hozzájárulása az Ön akaratának határozott kinyilvánítása, amely megfelelő tájékoztatáson alapul, és amellyel félreérthetetlen beleegyezését adja az Önre vonatkozó személyes adatok - teljes körű vagy egyes műveletekre kiterjedő – kezeléséhez.

5. Személyes adatait kizárólag az Ön által adott adatkezelési hozzájárulásnak megfelelően, annak keretei között használjuk fel. Az adatkezelés ezen célnak minden szakaszában megfelel.
6. Jelen Tájékoztatót, annak tartalmát a Társaság - tiszteletben tartva a Szolgáltatásokat bármely módon igénybe vevő természetes személyek [álláskeresők, munkavállalók, Pályázók, oldallátogatók stb., a továbbiakban együttesen: **Pályázó(k)**] magánszféráját - magára nézve kötelezőnek ismeri el.
7. A Társaság kijelenti, hogy a tevékenységével kapcsolatos adatkezelés megfelel a jelen adatkezelési tájékoztató és a hatályos jogszabályok (ideértve különösen, de nem kizárólagosan az Európai Parlament és a Tanács (EU) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679 rendelete (2016. április 27.); a továbbiakban: GDPR, illetve az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény) rendelkezéseinek. Jelen Tájékoztató a Weboldalon folyamatosan elérhető.
8. A Társaság elkötelezett a pályázó munkavállalók személyes adatainak védelme iránt, kiemelten fontosnak tartja az információs önrendelkezési jogaiknak a tiszteletben tartását. A Társaság a személyes adatokat bizalmasan kezeli, és megtesz minden olyan biztonsági, technikai és szervezési intézkedést, amely az adatok biztonságát szolgálja.
9. A Pályázó az e-mail címre történő pályázat megküldésével megadott hozzájárulásá(i)val, tudomásul veszi, illetve hozzájárul, hogy adatot szolgáltatson a Társaság számára, és elfogadja, hogy az álláspályázatának leadásához, ezáltal az állásra történő jelentkezéshez szükséges bizonyos személyes adatainak önkéntes szolgáltatása.
10. Amennyiben a Pályázó akként dönt, hogy a kért személyes adatot nem szolgáltatja, úgy ezzel azt is tudomásul veszi, elfogadja, hogy álláspályázata érvénytelen lehet.
11. **A Pályázó azzal, hogy az önéletrajzával történő álláspályázatát az e-mailcímmel elküldi, úgy nyilatkozik, hogy tudomásul veszi, hogy az általa megosztott információk, adatok, vélemények, egyéb tartalmak, illetve azok jelen Tájékoztatóban meghatározott része a Társaság számára elérhetővé válnak akként, hogy azt Üzemeltető közvetlenül, a jelentkezés pillanatában automatikusan továbbítja a Társaság részére. Amennyiben a Pályázó ezen szándéka megváltozik, kérjük, hogy ezt egyértelműen jelezze azzal, hogy az e-mailcímmel erre vonatkozóan e-mailben értesítést küld Üzemeltetőnek a szándék megváltoztatásáról.**
12. A Társaság általi adatkezelésre a Pályázók előzetes tájékoztatáson alapuló önkéntes, kifejezett hozzájárulása, valamint a Társaság előzetesen meghatározott jogos érdeke alapján, illetve jogszabály rendelkezésénél fogva kerül sor.
13. **A pályázatokra csak a 18 életévüket betöltött személyek jelentkezhetnek.**
14. A pályázati anyagának az e-mail címre történő elküldését a Pályázó saját álláskeresése céljából teszi. A Pályázó által elküldött Pályázói tartalomért a Pályázó felel.

15. A személyes adatok valódiságáért, pontosságáért kizárólag a Pályázó tartozik felelősséggel, azokat a Pályázó köteles naprakészen tartani. Az adatközlés hiányosságaiért, illetve a hibásan megadott adatokból adódó bármilyen következményért a Társaság nem vállal felelősséget, felelősségét e tekintetben kifejezetten kizárja.
16. A jelen Tájékoztatóban a jelentkezésen/pályázaton az egyes álláshirdetésekre jelentkezések során a Pályázó által megadott valamennyi adatot érteni kell a csatolt önéletrajzzal, motivációs levéllel és egyéb dokumentumokkal és azok tartalmával együtt.
17. A jelen adatkezelési tájékoztatóban használt kifejezéseket a GDPR értelmező rendelkezései között meghatározott fogalmak szerint kell értelmezni.

II. TÁRSASÁG ADATAI:

Név: Rident Cigarette Bt.

Postacím, székhely: 1183 Budapest, Gyömrői út 79-83.

Adószám: 24353986-2-43

E-mail elérhetőség: hr.rident@4knet.hu

III. A TÁRSASÁG ÁLTALI EGYES ADATKEZELÉSEK

1. Jelentkezés álláshirdetés(ek)re

A munkavállalók kiválasztása során személyes adatok kezelését valósítja meg a Társaság, a személy és munkaügyi feladatainak ellátásához a Társaság e tevékenységre specializálódott cég, a Tárna-Invest Kft. (1106 Budapest, Tárna u. 1-3.; Cg.: 01-09-697411) szolgáltatásait veszi igénybe. A Tárna-Invest Kft. a személy és munkaügyi adatkezelés teljes időszaka alatt segítséget nyújt a Társaságnak, így a felvételi eljárás lefolytatástól egészen a munkaviszony megszüntetéséig, bizonyos esetekben ezt követően is a Társaság nevében és megbízásából végzi a munkaügyi (személyes adatok kezelését) adatkezelést mint adatfeldolgozó.

A Társaság a felvételi eljárás lebonyolításához a Tárna-Invest Kft-t veszi igénybe, mint adatfeldolgozót, aki segítséget nyújt a Társaság számára a személy és munkaügyi folyamatok lebonyolításában. A munkára jelentkező érintettek önéletrajza, illetve a jelentkezéssel kapcsolatos egyéb adatai a Társasághoz érkeznek be, ahol az Ügyvezető elvégzi az előzetes kiválasztást, majd az adatok a Tárna-Invest Kft-hez kerülnek továbbításra. A felvételi eljárás során Tárna-Invest Kft. alkalmazásában foglalkoztatott, vagy alvállalkozójaként igénybe vett személy, az ún. „supervisor” nyújt segítséget a jelentkező kiválasztásában (ügyvezető elfoglaltsága esetén kapcsolattartás, értesítések) azonban a folyamat során a Társaság ügyvezetője hozza meg minden esetben az érdemi döntést, a supervisor kizárólag asszisztáló jelleggel nyújt segítséget. Egy Supervisor több dohányértékesítéssel foglalkozó üzlet (dohánybolt) számára is végezhet ilyen koordinációs, asszisztáló, segítő jellegű tevékenységet. A Társaság vonatkozásában a Supervisor **Steinbach Tibor +36309755569** (a továbbiakban: Supervisor)

A Társasághoz jelentkező lehetséges munkavállalók – az álláspályázattal kapcsolatos – megfelelő adatvédelmi tájékoztatása az ügyvezető felelősségi körébe tartozik, azonban a tájékoztatást a Társaság utasítása alapján a Supervisor is megadhatja az érintett számára.

Tájékoztatjuk, hogy az adatfeldolgozó(k), valamint az adatfeldolgozó által igénybe vett további alvállalkozók (al-adatfeldolgozók) a Társaság és az adatfeldolgozó(k) között létrejött szerződésnek megfelelően, a Társaság rendelkezései szerint járnak el annak során, önállóan döntést nem hozhatnak az adatkezelést illetően.

Adatkezelés célja	A megüresedő álláshelyek betöltésére megfelelő leendő munkavállaló kiválasztása, a jelentkezők személyes adatainak kezelése
Kezelt adatok köre	<p>Az önéletrajzban megjelölt adatok jellemzően az azonosító adatok, így az név, születési hely, idő, anyja neve, lakcím, képzési adatok (iskolai végzettség képzettség, szakképzettség, szakmai tapasztalat, nyelvtudás szintje, diploma, érettségi átlaga stb.), betöltendő munkakörrel kapcsolatos igény, korábbi munkahelyek, fénykép, az érintett által a CV-ben megadott egyéb adatok.</p> <p>Amennyiben az érintett kéri, hogy a Társaság az álláslehetőség betöltésének mérlegelésénél vegye figyelembe az érintett különleges személyes adatait, úgy a megváltozott munkaképességre vonatkozó adatok (szakértő szerv által kiállított szakvéleményben az érintett munkaképesség változásának, egészségi állapotának, egészségkárosodásának mértéke, és a fogyatékosság ténye).</p>
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, valamint a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontja szerinti érintetti hozzájárulás.
Adattárolás határideje	A megfelelő jelölt kiválasztásáig, illetve külön hozzájárulás alapján a jelentkezéstől számított fél évig. Sikeres álláspályázat esetén a megadott személyes adatok a munkaviszony létrehozása érdekében kerülnek felhasználásra.
Adatkezelés módja	Papír alapon, illetve elektronikusan.
Adatfeldolgozó igénybevétele	A Társaság az álláspályázat közzététele végett Üzemeltetőt veszi igénybe. A Társaság számára a munkaügyi adatkezelést a Tárna-Invest Kft., illetve az alkalmazott/alvállalkozó Supervisorok végzi.
Adat forrása	Érintettől felvett adat
Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei	A személyes adat szolgáltatása kötelező, az a felvételi eljárás lefolytatásához szükséges. Amennyiben az érintett nem bocsátja a Társaság rendelkezésére az adatokat, úgy a Társaságnak nem áll módjában a felvételi eljárás lefolytatása.
Adathelyesbítési (és törlési) lehetőség	A Pályázó az e-mailcímrre küldött értesítéssel visszavonhatja a jelentkezését, erről Üzemeltető a Társaságot azonnal, e-mailben is értesíti, a Pályázó személyes adatait az adott hirdetéssel

	összefüggésben törli, az e-mailben felszólítja a Társaságot az adott állásjelentkezéssel összefüggő személyes adatok törlésére és a törlés megtörténtének visszaigazolására. A visszaigazolást az Üzemeltető megküldi a Pályázó részére.
A Pályázók információs önrendelkezési jogainak érvényesítése	Az IV. fejezetben leírtak szerint.
Az adatok megismerésére jogosult adatkezelők (adattovábbítás)	Az álláspályázatra benyújtott Önéletrajzot és személyes adatokat az Üzemeltető teszi elérhetővé a Társaság részére (e-mailben azonnal, előzetes szűrés, vagy válogatás nélkül továbbítja), az adatok megismerésére jogosult a Társaság, Üzemeltető, valamint adatfeldolgozóként a Tárna-Invest Kft.

2. Önéletrajzok továbbítása, átadása más társaságok számára

A Társasághoz jelentkező munkavállalónak lehetősége van arra, hogy az önéletrajzának benyújtásával egyidejűleg, vagy a sikertelen/elutasított álláspályázatát követően a Társaságnál kérelmezze, hogy a Társaság továbbítsa az érintett önéletrajzát azon az érintett által megjelölt társaságok – különösen más dohányipari termékeket árusító üzletek (dohányboltok) számára – akiknek a személy és munkaügyi adatkezelését adatfeldolgozóként szintén a Tárna-Invest Kft., vagy valamely alvállalkozója végzi. Tekintettel arra, hogy egy Supervisor több ilyen üzlet számára nyújt segítséget, így megkönnyítheti az elhelyezkedést, amennyiben az érintett kérelmezi a Társaságnál, hogy a Supervisor más dohánybolt, üzlet számára átadja az érintett önéletrajzát.

A Társaság az érintett erre vonatkozó kifejezett kérelme és hozzájárulása alapján így felhívja a Tárna-Invest Kft.-t, hogy a Társaság utasítása alapján továbbítsa az érintett önéletrajzát az érintett által megjelölt azon társaság számára, mellyel az érintett munkaviszonyt kíván létesíteni.

Az érintett az adattovábbítást az egyes adatok tekintetében a személyes adat kezelésére nyitva álló határidő – a felvételi eljárás lefolytatása, vagy amennyiben hozzájárult, hogy a Társaság az önéletrajzát további fél évig kezelje, úgy ezen határidő eltelte előtt – alatt kezdeményezheti.

Az adatkezeléshez adott hozzájárulását az érintett bármikor visszavonhatja, mely visszavonást a Társaság köteles biztosítani a számára, és mely visszavonásról való tudomásszerzést követően a Társaság tartózkodik az érintett személyes adatainak további kezelésétől.

Adatkezelés célja	Az érintett önéletrajzának továbbítása más lehetséges munkáltatók számára
Kezelt adatok köre	Az önéletrajzban megjelölt adatok jellemzően az azonosító adatok, így az név, születési hely, idő, anyja neve, lakcím, képzési adatok

	<p>(iskolai végzettség képzettség, szakképzettség, szakmai tapasztalat, nyelvtudás szintje, diploma, érettségi átlaga stb.), betöltendő munkakörrel kapcsolatos igény, korábbi munkahelyek, fénykép, az érintett által a CV-ben megadott egyéb adatok.</p> <p>Amennyiben az érintett kéri, hogy a Társaság az álláslehetőség betöltésének mérlegelésénél vegye figyelembe az érintett különleges személyes adatait, úgy a megváltozott munkaképességre vonatkozó adatok (szakértő szerv által kiállított szakvéleményben az érintett munkaképesség változásának, egészségi állapotának, egészségkárosodásának mértéke, és a fogyatékosság ténye).</p>
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, valamint a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontja szerinti érintetti hozzájárulás.
Adattárolás határideje	A megfelelő jelölt kiválasztásáig, illetve külön hozzájárulás alapján a jelentkezéstől számított fél évig.
Adatkezelés módja	Papír alapon, illetve elektronikusan.
Adatfeldolgozó igénybevétele	A Társaság számára a munkaügyi adatkezelést a Tárna-Invest Kft. végzi.
Adat forrása	Érintettől felvett adat
Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei	A személyes adat szolgáltatása nem kötelező.

IV. A PÁLYÁZÓK ADATKEZELÉssel KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓS ÖNRENDELKEZÉSI JOGAI ÉS JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEI

Tájékoztatjuk, hogy a jelen bekezdésben foglalt, illetve az Társasághoz intézni kívánt bármely megkeresést, kérelmet postai úton a Társaság Weboldalon is közzétett mindenkori székhelyére (jelenleg **1183 Budapest, Gyömrői út 79-83.**) vagy elektronikus úton az e-mail címre juttathatja el. Az állásra történő jelentkezéshez megadott e-mail címről érkezett igényt a Pályázótól érkezett igénynek tekintjük. Egyéb e-mail címről, valamint írásban benyújtott megkeresés esetén szükséges, hogy a Pályázó, illetve egyéb érintett igazolja Pályázói minőségét, személyazonosságát és az adattal fennálló kapcsolatát.

Adattovábbítással kapcsolatos tudnivalók:

Az álláshirdetésekre való jelentkezés során megadott adatok és csatolt, feltöltött önéletrajz, továbbá a Pályázó hozzájárulásával a jelen Tájékoztató szerint a Megbízóknak továbbított adatok kezelését az Üzemeltető és a társaság is végzi.

Tájékoztatjuk, hogy a Társaságnak az adatkezelés céljából továbbított adatok vonatkozásában tájékoztatás, az adatok helyesbítése, valamint törlése, zárolása kérhető, a tiltakozási jog gyakorlásáról szóló nyilatkozat a Társaságnál terjeszthető elő közvetlenül az álláshirdetésben megadott elérhetőségen, illetve a Weboldalon közzétett elérhetőségeken.

A Társaság adatkezeléséhez kapcsolódó, de Üzemeltetőnél előterjesztett megkereséseket/kérelmeket Üzemeltető a Társaság részére továbbítja.

A közös adatkezelésre tekintettel kérjük a Pályázót, hogy kérelmét mind az Üzemeltető, mind a Megbízó részére szíveskedjen megküldeni. A Megbízó(k) válaszáról annak kézhezvételét követően is tájékoztatja a Pályázót.

A Társaság fokozott figyelmet fordít arra, hogy a GDPR 12. - 23. cikkeiben meghatározott érintetti jogok érvényesítése megfeleljen a jogszabályi követelmények és az érintettek elvárásainak.

1. Az érintettek jogainak érvényesítése

Az érintett tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről, jogosult arra, hogy hozzáférjen a GDPR 15. cikkében meghatározott információkhoz, valamint kérheti személyes adatainak helyesbítését, illetve – a jogszabályban elrendelt adatkezelések kivételével – törlését vagy kezelésének korlátozását, illetve tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen a Társaság feltüntetett elérhetőségein.

Az érintetti jogok gyakorlására irányuló kérelem előterjesztése esetén az Társaság kezeli és teljesíti a kérelmeket.

A Társaság köteles az érintett személyes adatának kezelésével összefüggő kérelmére az érkezésétől számított legkésőbb egy hónapon belül írásban, közérthető formában választ adni.

2. Tájékoztatás és hozzáférés

A GDPR 13. cikkében foglalt kötelezettségnek megfelelően a Társaság köteles – amennyiben a személyes adat az érintettől származik a személyes adatok megszerzésének időpontjában – az adatkezelésre vonatkozó alábbi információkat érintettek rendelkezésére bocsátani:

- a) az adatkezelőnek és képviselőjének a kiléte és elérhetőségei;
- b) az Adatvédelemért felelős megbízott elérhetőségei, ha van ilyen;
- c) a személyes adatok tervezett kezelésének célja, valamint az adatkezelés jogalapja;
- d) adott esetben a személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái, ha van ilyen;
- e) a személyes adatok tárolásának időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- f) az érintett azon jogáról szóló tájékoztatás, hogy kérelmezheti az adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését vagy

kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen, valamint az érintett adathordozhatósághoz való jogáról;

- g) hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén a hozzájárulás bármely időpontban történő visszavonásához való jog, amely nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét;
- h) a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának jogáról;
- i) arról, hogy a személyes adat szolgáltatása jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e, valamint, hogy az érintett köteles-e a személyes adatokat megadni továbbá, hogy milyen lehetséges következményekkel járhat az adatszolgáltatás elmaradása.

Ha a személyes adatokat nem az érintettől szerezték meg, a Társaság az érintett rendelkezésére bocsátja a fenti információkat, valamint azokon túlmenően a GDPR 14. cikkének értelmében az alábbi információkat:

- a) az érintett személyes adatok kategóriái;
- b) a személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái, ha van ilyen;
- c) a személyes adatok forrása és adott esetben az, hogy az adatok nyilvánosan hozzáférhető forrásokból származnak-e.

Ha a személyes adatokat nem az érintettől szerezték meg a Társaság a tájékoztatást:

- a) a személyes adatok megszerzésétől számított észszerű határidőn, de legkésőbb egy hónapon belül;
- b) ha a személyes adatokat az érintettel való kapcsolattartás céljára használják, legalább az érintettel való első kapcsolatfelvétel alkalmával; vagy
- c) ha várhatóan más címzettel is közlik az adatokat, legkésőbb a személyes adatok első alkalommal való közzétevésekor köteles megtenni.

Nem kell eleget tenni a fent írt tájékoztatási kötelezettségnek, amennyiben:

- az érintett már rendelkezik az e pontokba foglalt információkkal,
- a szóban forgó információk rendelkezésre bocsátása lehetetlennek bizonyul vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényelne,
- az adat megszerzését vagy közzétételét kifejezetten előírja az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy a hatályos magyar jog, amely az érintett jogos érdekeinek védelmét szolgáló megfelelő intézkedésekről is rendelkezik vagy
- a személyes adatoknak valamely uniós vagy a hatályos magyar jogban előírt szakmai titoktartási kötelezettség alapján bizalmasnak kell maradnia.

Az érintett hozzáférési joga – a GDPR 15. cikkében meghatározottakkal összhangban – az alábbi információk rendelkezésre bocsátására terjed ki:

- adatkezelés céljai;
- érintett személyes adatok kategóriái;

- azon címzettek, akikkel a személyes adatokat közlik vagy közölni fogják;
- személyes adatok tárolásának tervezett időtartama;
- érintett jogai a személyes adatok kezelése körében;
- az adatok forrása, amennyiben nem az érintettől gyűjtötték őket;
- automatizált döntéshozatalra vonatkozó információk.

A Társaság minden esetben törekszik arra, hogy az általa az érintettnek adott tájékoztatás minden esetben a GDPR által meghatározott szabályok teljesítése mellett is a lehetőségekhez mérten tömör, átlátható, érthető, könnyen hozzáférhető, világos és közérthető legyen.

A tájékoztatás és intézkedés megtételéért a Társaság a felelős.

A tájékoztatásra vonatkozó adatok birtokában lévő személy, vagy szervezet köteles az Adatvédelemért felelős megbízottjával együttműködni, számára előzetesen írásban minden információt, adatot megadni a tájékoztatás teljesítéséhez.

A Társaság az érintettnek adott minden tájékoztatást főszabály szerint írásban tesz meg, ideértve az elektronikus utat is. Amennyiben az érintett kéri a szóbeli tájékoztatást, úgy személyazonossága igazolását követően az Adatkezelő a tájékoztatást szóban is megadhatja. A Társaság nem fogadja el a személyazonosítás telefonos úton történő egyetlen formáját sem, így az érintett telefonon nem kezdeményezheti jogainak érvényesítését.

A Társaság tekintettel a Rendelet 15. cikkében, valamint a 32. cikkében foglalt adatbiztonsági szabályokra az érintett számára tájékoztatást csak és kizárólag abban az esetben nyújt, ha a Társaság meggyőződött az érintett személyazonosságáról.

Amennyiben a személyazonosság igazolása nem történik meg, a Társaság az érintetti joggyakorlási kérelmet elutasítja, és egyben tájékoztatja az érintettet jogai gyakorlásának módjáról.

A Társaság a kérelem beérkezésétől számított 30 napon belül főszabály szerint írásban tájékoztatja az érintettet a kérelem nyomán hozott intézkedésekről.

A személyes adatok kezelésével összefüggő tájékoztatás, illetve kommunikáció könnyen hozzáférhető és közérthető kell, hogy legyen, valamint azt világosan és egyszerű nyelvezettel kell megfogalmazni. Ez az elv vonatkozik különösen az érintetteknek az adatkezelő kilétéről és az adatkezelés céljáról való tájékoztatására, valamint az azt célzó további tájékoztatásra, hogy biztosított legyen az érintett személyes adatainak tisztességes és átlátható kezelése, továbbá arra a tájékoztatásra, hogy az érintetteknek jogukban áll megerősítést és tájékoztatást kapni a róluk kezelt adatokról.

Az Adatkezelő a jelen pontban foglaltak szerinti tájékoztatást és intézkedéseket díjmentesen végzi, költségtérítést Társaság csak a GDPR 12. cikk (5) bekezdésében meghatározott esetben számít fel.

3. Helyesbítés

A valóságnak nem megfelelő adatot a Társaság – amennyiben a szükséges adatok és az azokat bizonyító közokiratok rendelkezésre állnak – indokolatlan késedelem nélkül helyesbíti és azzal egyidőben írásban tájékoztatja az érintettet a helyesbítés tényéről és időpontjáról.

Arra az időtartamra, amíg a Társaság ellenőrzi a személyes adatok pontosságát, a kérdéses személyes adatok korlátozásra kerülnek a jelen Szabályzat 14.4. pontjának megfelelően.

Amennyiben az érintett személyes adatának helyesbítését kéri és nem áll rendelkezésre a személyes adat, amelyre a már kezelt adatot helyesbíteni kell, hiánypótlásra hívja fel az Adatkezelő az érintettet.

Az Adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat a helyesbítésről, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére az Adatkezelő tájékoztatja e címzettekről.

4. Törlés

A Társaság az érintett kérésére indokolatlan késedelem nélkül törli a személyes adatot, amennyiben az adatkezelés hozzájáruláson alapult, az érintett kéri az adatok törlését (visszavonja a hozzájárulását) és nincs más adatkezelési jogalap.

A Társaság törli továbbá a személyes adatokat, amennyiben:

- már nincs szükség a személyes adatokra;
- az érintett a GDPR 21. cikkének megfelelően tiltakozik a személyes adatai kezelése ellen;
- a személyes adatok kezelése jogellenes;
- jogi kötelezettség teljesítése okán szükséges az adatok törlése.

Az érintett törlési jogának korlátozására csak a GDPR-ban írt alábbi kivételek fennállása esetén kerülhet sor, azaz a fenti indokok fennállása esetén a személyes adatok további megőrzése jogszerűnek tekinthető,

- a) ha a véleménynyilvánítás és a tájékozódás szabadságához való jog gyakorlása, vagy
- b) ha valamely jogi kötelezettségnek való megfelelés (azaz az Adatkezelési Nyilvántartásban jogi kötelezettség jogalappal rögzített tevékenység esetén az adatkezelés céljának megfelelő időtartam alatt), vagy
- c) ha közérdekű archiválás céljából, vagy
- d) ha tudományos és történelmi kutatás céljából vagy statisztikai célból, vagy

e) ha jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges.

A személyes adatot az Adatkezelő olyan módon törli, hogy helyreállítása többé ne legyen lehetséges.

Amennyiben az érintett olyan személyes adatot kíván törölni, amely hiányában az érintett és a Társaság közötti jogviszony nem tartható fenn, a jogviszony megszűnik. Erről azonban a törlés előtt a Társaság tájékoztatja az érintettet és amennyiben törlési kérelmét fenntartja, a törlés megtörténik. A törlési kérelem fenntartásának minősül, ha a tájékoztatás kézbesítésétől számított 3 napon belül az érintett törlési kérelmét nem vonja vissza.

A Társaság minden olyan címzettet tájékoztat a törlésről, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére az Adatkezelő tájékoztatja e címzettekről.

5. Az adatkezelés korlátozása

Az érintett kérelmezheti a Társaságnál a rá vonatkozóan tárolt személyes adatok megjelölését jövőbeli kezelésük korlátozása céljából.

Az adatkezelés korlátozására abban az esetben kerülhet sor, amennyiben:

- az érintett vitatja az adatok pontosságát, az adatok helyességének megállapításáig terjedő időtartamra a Társaság korlátozza a személyes adatok kezelését;
- az adatkezelés jogellenes és az érintett törlés helyett a felhasználás korlátozását kéri;
- az adatkezelőnek már nincs szüksége az adatokra, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez;
- az érintett tiltakozik a személyes adatok kezelése ellen a GDPR 21. cikke szerint, a tiltakozással kapcsolatos mérlegelés elvégzésének erejéig.

Az érintett személyes adata kezelése elleni tiltakozásának elbírálásának időtartamára – de legfeljebb 5 napra – az adatkezelést a Társaság felfüggeszti, a tiltakozás megalapozottságát megvizsgálja és döntést hoz, amelyről a kérelmezőt tájékoztatja.

Amennyiben a személyes adat kezelését a Társaság korlátozza, az ilyen személyes adatot a korlátozás időtartama során - a tárolás kivételével - csak az érintett hozzájárulásával vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve a valamely tagállam fontos közérdekéből lehet kezelni.

Amennyiben az adatkezelés korlátozását a Társaság feloldja, a korlátozás feloldását megelőzően a korlátozás feloldásának tényéről írásban tájékoztatja azt az érintettet, akinek a kérésére a korlátozás megtörtént, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel.

A Társaság minden olyan címzettet tájékoztat az adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az érintettet kérésére az Adatkezelő tájékoztatja e címzettekről.

Ha az adatkezelés korlátozását az érintett kérte, a korlátozás feloldásáról a Társaság előzetesen tájékoztatja az érintettet.

6. Tiltakozás

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a közérdekű feladat végrehajtására vagy jogos érdekre hivatkozó jogalapon alapuló kezelése ellen. Vagyis abban az esetben tiltakozhat személyes adatai kezelése ellen, ha az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdek.

Tiltakozási jog gyakorlása esetén a Társaság nem kezelheti tovább a személyes adatokat, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. Annak megállapítása kapcsán, hogy az adatkezelést kényszerítő erejű jogos okok indokolják, a Társaság ügyvezetője dönt. Az ezzel kapcsolatos álláspontjáról véleményben tájékoztatja az érintettet.

A megállapításig terjedő időtartamra a személyes adatok a 14.4. pontnak megfelelően korlátozásra kerülnek.

7. Adathordozhatóság

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa a Társaság rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban **megkapja**, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik **adatkezelőnek továbbítsa** anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, amennyiben:

- az adatkezelés jogalapja az érintett hozzájárulása vagy az adatkezelésre olyan szerződés teljesítése érdekében volt szükség, amelyben az érintett az egyik fél vagy az a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) vagy b) pont, illetve 9. cikk (2) bekezdés a) pont] és
- az adatkezelés automatizált módon történik.

Az érintett kérelmezheti továbbá az Adatkezelőtől, hogy az általa kezelt személyes adatokat egy másik, az érintett által egyértelműen megjelölt Adatkezelőnek továbbítsa.

E pontba foglalt jog nem illeti meg az érintettet, ha az adatkezelés hátrányosan érintené mások jogait és szabadságait.

8. A személyes adatok az érintett halálát követően

Az érintett halálát követő öt éven belül, az elhaltat életében megillető jogokat az érintett közeli hozzátartozója, vagy az érintett által arra ügyintézési rendelkezéssel, illetve közokiratban vagy teljes bizonyító erejű magánokiratban foglalt, az adatkezelőnél tett nyilatkozattal – ha az érintett egy adatkezelőnél több nyilatkozatot tett, a későbbi időpontban tett nyilatkozattal – meghatalmazott személy jogosult érvényesíteni.

Jogainak megsértése esetén Ön a jogszabályban meghatározott feltételekkel:

a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz fordulhat (cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c, postai cím: 1530 Budapest, Pf.: 5., Email cím: ugyfelszolgalat@naih.hu, honlap: www.naih.hu, tel. +36 (1) 391-140f0), valamint

bírósági jogorvoslatot vehet igénybe (a perre az adatkezelő székhelye szerinti törvényszék illetékes, de a per - az Ön választása szerint - az Ön lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható).